

Agropole Innovates

persbericht

oktober 2025

Samen voor de regio – Netwerkbijeenkomst Werk en Opleiding

De deelnemers aan de netwerkbijeenkomst Werk en Opleiding in het zuidelijke deel van Kreis Kleve wisselen regelmatig informatie uit om door onderlinge communicatie de potentie van hun werkresultaten doelgericht te versterken. Diverse instellingen helpen mensen aan werk en ondersteunen bedrijven bij het vinden van waardevolle medewerkers.



von links: Rachid Oulfil und Saskia Elders (KIM Kreis Kleve), Melanie Schwemin (Jobcenter Straelen), Nicole Berson (SOS Kinderdorf), Saskia Croonenbroeck (Gemeinde Weeze), Patricia Welling (Jobcenter Kreis Kleve), Katja Doedter (BBZ Geldern), Aygül Nokta (KIM Kreis Kleve), Julien Piron (Niederrheinische IHK), Thorsten Stern und Natascha Meurs (Jugendberufsagentur Stadt Kevelaer), Fabian Fengler (Gemeinde Kerken), Michal Kramer (Niederrheinische IHK), Marcus Trappe (Agrobusiness Niederrhein), Meike Mevißen (Berufskolleg Geldern), Anne van Rennings (Lei.la e.V.), Valentina Janzen und Gudrun Blumenkemper (Caritas-Verband), Steffi Hammel (Kreissportbund) und Aree Sadoon (KIM Kreis Kleve) Foto: Agrobusiness Niederrhein

Het Communaal Integratiebeheer (KIM) van Kreis Kleve had samen met Agrobusiness Niederrhein uitgenodigd naar het proefcentrum tuinbouw van de Landbouwkamer NRW in Straelen.

Onderdeel van de netwerkbijeenkomst was de presentatie van de afzonderlijke instellingen met actuele inhoud en aanbod. Uiteraard ging het ook om het tonen van de kansen die de groene beroepen in de tuinbouw en landbouw bieden, en om te horen hoe projecten bijdragen aan het wekken van nieuwsgierigheid voor de sector.

Marcus Trappe presenteerde de activiteiten van Agrobusiness Niederrhein en gaf informatie over het werven van vakpersoneel binnen het Duits-Nederlandse Interreg-project Agropole Innovates, waarbij bijvoorbeeld schoolklassen een bezoek kunnen brengen aan ultramoderne tuinbouwbedrijven.

Hij vertelde over het gezamenlijke project met het Berufs-Bildungs-Zentrum (BBZ), dat in 2024 de duurzaamheidsprijs van de Hochschule Rhein-Waal en de stad Kleve heeft gewonnen. Daarbij werden verhoogde moestuinen gebouwd met diverse groepen zoals kleuterscholen, scholen, verenigingen en gemeentelijke en sociale instellingen, samen met de deelnemers van de jeugdwerkplaats.

"Dit project moet dienen als voorbeeld voor nieuwe ideeën. Jongeren hebben waardering en participatie ervaren. Ze konden hun ambachtelijke vaardigheden ontwikkelen en toonden daarbij echte interesse in duurzaamheid en groene beroepen", aldus Trappe. "Wat mij bijzonder verheugt: hieruit zijn daadwerkelijk stage- en opleidingsplaatsen ontstaan", vertelt hij. "Om twee voorbeelden te noemen: een jonge man is begonnen aan zijn opleiding tot tuin- en landschapsbouwer en een deelneemster is gestart met een beroepsvoorbereidende maatregel in de groene sector", vervolgt hij.

"Tuinbouw is in onze regio een belangrijke economische factor en biedt veel beroepsmogelijkheden", legt Trappe uit. Binnenkort zal er voor de deelnemers van de netwerkbijeenkomst een presentatie zijn over 'Tuinbouwberoepen vandaag' – met een kijkje in een modern bedrijf en informatie van de Landschaftsverband Gartenbau NRW. "We willen de instap en perspectieven laten zien – of het nu gaat om een jongere in voltijdopleiding, in een assistentopleiding of als tijdelijke kracht – ook in de context van migratie", zegt Trappe en voegt eraan toe: "We willen nieuwsgierigheid voor de groene sector wekken. Dat werkt bijvoorbeeld door uitwisseling en samenwerking binnen dit netwerk."

Andere initiatieven werden gepresenteerd en in het daaropvolgende gesprek verder uitgediept. Daaronder viel onder

andere de NRW.integrativ-initiatie van KIM Kreis Kleve. Hierbij moeten bedrijven gericht worden betrokken en geadviseerd om hen te ondersteunen bij de integratie van hun werknemers. De stad Kevelaer is een van de pilotgemeenten van deze initiatie. De LEADER-regio Lei.La wees op de 'Jobkick' op 26 november in Kevelaer – een gelegenheid voor alle jongeren om op een laagdrempelige manier in gesprek te komen met potentiële werkgevers. De Kreissportbund presenteerde de diverse activiteiten van de regionale sportverenigingen: hier geldt sport als sleutel om mensen samen te brengen.

Daarnaast informeerde de Niederrheinische IHK over de Welkomstcoaches – een aanbod dat ook beschikbaar is bij de Kamer van Ambachten en de Landbouwkamer. De Welkomstcoaches helpen bedrijven en sollicitanten elkaar te vinden en bieden belangrijke oriëntatie voor beide partijen.

De volgende bijeenkomst vindt plaats in januari, waarbij een actieve uitwisseling met werkgevers gepland staat. Welke vragen, problemen en suggesties brengen zij mee? En: welke antwoorden en oplossingen kunnen de vertegenwoordigers van de netwerkbijeenkomst daarbij bieden?

Over het project Agropole Innovates

Naast penvoerder Agrobusiness Niederrhein e.V. zijn Brightlands Campus Greenport Venlo, de gemeente Venray, Hochschule Rhein-Waal en de bedrijven ISIS IC, Yookr, Baum & Bonheur (voorheen Baumschule Lappen), Compas Agro, Brand Qualitätsfleisch en Piglets Treatment System de projectpartners in het Interreg-project Agropole Innovates. Tegen augustus 2026 hebben zij samen een grensoverstijgend agrobusinessnetwerk opgezet voor het bevorderen van kennisoverdracht, innovatie en concurrentievermogen in de sector. In vier innovatieprojecten worden oplossingen ontwikkeld voor actuele agrarische uitdagingen.

Naast de eigen bijdragen van de projectpartners wordt het project, dat wordt uitgevoerd in het kader van het Interreg VI-programma Deutschland-Nederland, met 2,025 miljoen euro medegefinancierd door de Europese Unie, het Ministerie van Economische Zaken, de Provincie Limburg, het Duitse ministerie MWIKE NRW en de Niedersächsische Staatskanzlei.



Agropole Innovates

- **Meer informatie onder:**
<https://www.agrobusiness-niederrhein.de/projekte/agropole-innovates>
- www.deutschland-niederlande.eu